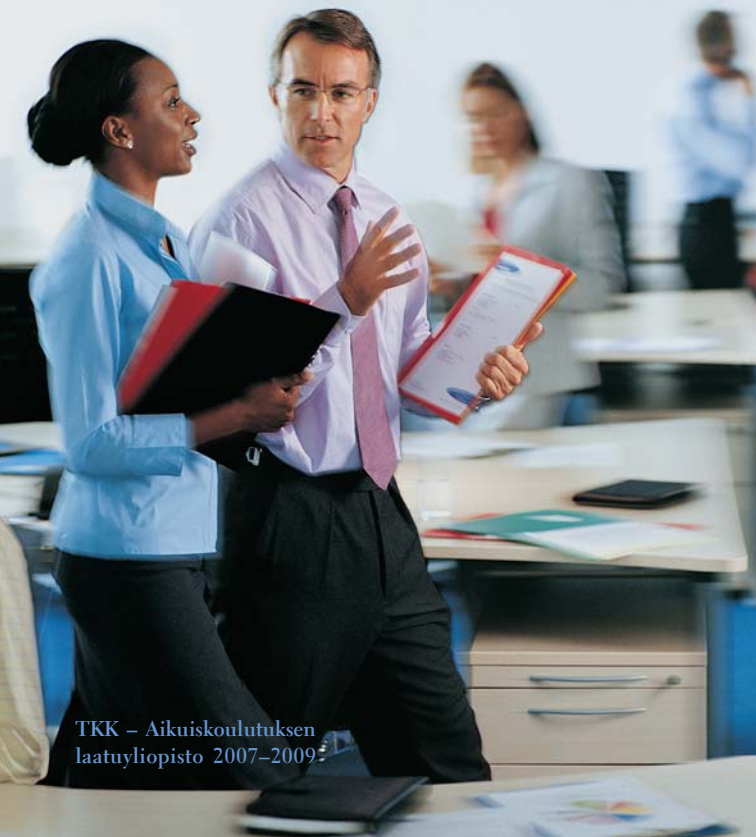


# TULEVAISUUS ON MONIKULTTUURINEN!



TKK – Aikuiskoulutuksen  
laatuyliopisto 2007–2009

## IMC Increasing Multicultural Co-working



TEKNILLINEN KORKEAKOULU  
Koulutuskeskus Dipoli



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto



# TULEVAISUUS ON MONIKULTTUURINEN!

## Mikä on IMC

TKK Dipolin IMC-projekti (Increasing Multicultural Co-working) on Euroopan Sosiaalirahaston (ESR) rahoittama projekti. Sen päätavoitteet ovat

1. Auttaa yritysmaailmaa ymmärtämään ja hyödyntämään maahanmuuttajien uusia näkökulmia tuovaa osaamista.
2. Rohkaista suomalaisia työnantajia palkkaamaan akateemisia maahanmuuttajia.
3. Edistää monikulttuurisuutta suomalaisessa työelämässä.
4. Mallintaa monikulttuuristen työyhteisöjen toimintamalleja.

Projektin esimies- ja työyhteisökoulutukset parantavat esimiestyötä sekä työyhteisön toimivuutta. Ne antavat valmiudet työskennellä monikulttuurisessa työyhteisössä ja hyödyntää erilaisten taustojen omaavien henkilöiden osaamista.

Projekti täydentää maahanmuuttajien työnhakuvalmiuksia tarjoamalla tietoa suomalaisesta työelämästä ja antamalla täydentävää henkilökohtaista täsmäkoulutusta. Projekti tukee heidän rekrytointiaan.

## Tarjonta yrityksille

Projekti tarjoaa yrityksille taloudellisesti tuettua koulutusta monikulttuurisuuteen ja mahdollisuuden akateemisesti koulutettujen maahanmuuttajien tuettuun työllistymiseen.

### Yrityskoulutukset

1. Esimiesvalmennuksessa valitset lähipäivät joihin osallistut. Seminaaripäivän ohjelman löydät IMC:n internetsivuilta. Esimiesvalmennuksen järjestää TKK Dipoli yhteistyössä Aretai Oy:n kanssa.
2. Coaching on työn vaatimuksista lähtevää tavoitteellista ja tilanteenmukaista ohjauskeskustelua. Sen tarkoituksena on synnyttää uudenlaista monimuotoista ajattelua sekä syrjäyttää mahdollisia erilaisuuden tai monikulttuurisuuden synnyttämiä esteitä. Coaching sisältää kymmenen 1,5 h mittaista henkilökohtaista tai viisi 3 h mittaista ryhmäistuntoa.
3. Työyhteisövalmennus sisältää kymmenen 1,5 tunnin tiimi- tai työpaikkakohtaista ryhmäistuntoa. Niiden aikana käydään läpi monikulttuurisen työyhteisön toimintaa ja käytännön tilanteita.

Koulutuksien toteuttajina toimivat huolellisesti valitut yritykset. Lisätietoja IMC:n internet-sivuilta.

### Hinnat

Esimiesvalmennus	200 euroa/päivä + alv 22 %
Coaching	150 euroa/1,5 h/henkilö + alv 22 %
Työyhteisövalmennus	120 euroa/istunto/ryhmä + alv 22 %

Projektiin voivat osallistua uusimaalaiset yritykset ja kunnat. Valtion organisaatiot eivät voi ESR-rahoituksen takia osallistua.

[dipoli.tkk.fi/  
hankkeet/imc](http://dipoli.tkk.fi/hankkeet/imc)

## Maahanmuuttajien rekrytointi

Yritys voi rekrytoida akateemisesti koulutettuja maahanmuuttajia, joilla on amk- tai yliopistokoulutus, rekrytoivan koulutusväylän kautta.

Rekrytoiva koulutusväylä kestää noin kuusi kuukautta. Koulutettava työskentelee sen aikana yrityksessä ja saa sinä aikana työssään tarvitsemaansa lisäkoulutusta. Tarkoituksena on, että koulutettava työllistyy yritykseen joko jakson jälkeen tai sen aikana.

Koulutuksen ajaksi solmitaan yritys yhteistyösopimus kurssilaisen, yhteistyöyrityksen ja TKK Dipolin välillä. Kurssilainen ei ole työsuhteessa yritykseen, eikä hänelle makseta palkkaa. Kurssilainen saa ohjelman ajan työmarkkina- tai koulutustukea.

## Hinta

Yritys maksaa yritys yhteistyössä olevasta henkilöstä 800 euroa/kk + alv 22 %.

Projektin alkuaika on 1.8.2008 ja se päättyy 31.12.2010.



kuvat:  
Corbis,  
DigitalVision,  
PhotoDisc  
& Pixoi



## Avaimet monikulttuuriseen työyhteisöön

### 1. Tieto.

Tarvitsemme maahanmuuttajia täyttämään tulevaisuuden työvoimatarpeen.

### 2. Luottamus.

Uskomme monikulttuuriseen työyhteisöön tulevaisuuden toimintamallina.

### 3. Valmistautuminen.

Hankimme tietoa muista kulttuureista ja monimuotoisesta työyhteisöstä.

### 4. Toiminta.

Huomioimme ja hyödynnämme monikulttuurisuuden tuomat mahdollisuudet työyhteisön jokapäiväisessä työssä.

### 5. Integraatio.

Monikulttuurisuudesta tulee osa jokapäiväistä työelämäämme.

## Lisätietoja

### TKK Dipoli

Projektipäällikkö

*Meri Löyttyniemi*

puh. (09) 470 24041 / 050 313 7549

s-posti: meri.loyttyniemi@dipoli.tkk.fi

Markkinointi

*Outi Vainio*

puh. (09) 470 28277 / 050 367 8296

s-posti: outi.vainio@dipoli.tkk.fi

[dipoli.tkk.fi/hankkeet/imc](http://dipoli.tkk.fi/hankkeet/imc)

## TKK Dipoli

TKK Dipoli on Teknillisen korkeakoulun työelämän koulutus- ja kehittämissyksikkö. Tarjoamme johdolle, esimiehille ja asiantuntijoille käytännönläheisiä, viimeiseen tutkimustietoon perustuvia avoimia ja yritys-kohtaisia koulutuksia. Seminaarit, lyhytkurssit ja koulutusohjelmat tarjoavat monipuolisia mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen ja pätevytymiseen.



Teknillinen korkeakoulu (TKK), Helsingin kauppakorkeakoulu (HSE) ja Taideteollinen korkeakoulu (TaiK) yhdistyvät säätiöpohjaiseksi Aalto-yliopistoksi 1.1.2010.

### TKK Dipoli

PL 8000, 02015 TKK

Käyntiosoite: Otakaari 24, 02150 Espoo

puh. (09) 47001 / fax (09) 470 24060

[dipoli.tkk.fi](http://dipoli.tkk.fi)