



Johtamisen erikoisammatti- tutkinto järjestöjohtajille 2011–2012

KOULUTUSPAIKKA

Lähiopetus:
Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto
Kotkankatu 9, 00500 Helsinki
Internaattijaksot toteutetaan pääkaupunkiseudulla.

HAKUAIKA PÄÄTTYY 4.2.2011

Hakulomake ja ohjeet: www.stkl.fi.
Lähetä hakemus 4.2. mennessä osoitteella
Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto,
Kotkankatu 9, 00510 Helsinki.
Kuoreen merkintä JET.

LISÄTIETOJA

Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto (STKL)

Juha A. Pantzar, kehitysjohtaja
puh. (09) 7747 2272, 050 313 0523
juha.pantzar@stkl.fi

Kehityspiikki Consulting Oy

Koulutuksen johtaja Markus Anttila,
organisaatiokonsultti, työnohjaaja
puh. 040 500 7313
markus.anttila@kehityspiikki.fi

SLK Instituutti

Sari Ellonen, projektipäällikkö
Puh. 050 377 8720
sari.ellonen@slkinstituutti.fi

www.stkl.fi

Johtamisen erikoisammattitutkinto järjestöjohtajille 2011–2012

Sosiaali- ja terveysturvan keskusliitto järjestää yhteistyössä SLK Instituutin ja Kehityspiikki Consulting Oy:n kanssa järjestöissä toimiville esimiehille ja johtamisvastuussa oleville asiantuntijoille suunnatun valmennusohjelman, joka antaa valmiudet johtamisen erikoisammattitutkinnon suorittamiseen.

Johtamisen erikoisammattitutkinto muodostuu kahdesta osasta:

1. organisaation toiminnan ja johtamisen suunnittelu
2. toiminnan johtaminen

Tutkinnon suorittamisen lähtökohtina ovat oman vastualueen johtaminen ja kehittäminen, johtajana kehittyminen sekä näiden prosessien kytkeminen toisiinsa. Ammattitaidon hallinta arvioidaan tutkintotilaisuuksissa, joita ovat todelliset työ- ja johtamistehtävät omalla vastuualueella.

Koulutus toteutetaan oppisopimusopiskeluna, mikä edellyttää työnantajan sitoutumista työssä oppimisen ohjaukseen sekä tutkintotilaisuuksien toteutukseen ja arviointiin.

Tutkintovaatimukset on määritelty opetushallitus. Käsiteltäviä teemoja ovat muun muassa strateginen johtaminen ja toimintaympäristö, organisaatio- ja ryhmädynamiikka, esimiehen roolit ja johtamisen perustehtävä, verkostot ja kumppanuudet sekä prosessien johtaminen.

KOULUTUKSEN TOTEUTUS 29.3.2011–6.9.2012

Valmistava koulutus toteutetaan monimuoto-opetuksena. Se koostuu kymmenestä lähiopetuspäivästä sekä neljästä puolen päivän konsultatiivisesta workshopista pienryhmissä (case-työskentelyä).

Lisäksi koulutukseen kuuluu työssä oppimista, omaehtoista opiskelua ja vertaisryhmätyöskentelyä. Jokaiselle osallistujalle nimetään työpaikkaohjaaja, joka toimii työssä oppimisen henkilökohtaisena ohjaajana ja sparraajana.

2011

- 29.3.2011: Päivä 1: Aloitus, orientaatio, omat johtamisen haasteet
2.–3.5.2011: Päivät 2–3 internaattina:
Toimintaympäristö ja strateginen johtaminen
Oma persoona ja johtajaidentiteetti
9.6.2011: Case-työskentely pienryhmä 1: Perustehtävän johtaminen
7.9.2011: Päivä 4: Jäsenet, asiakkaat, verkostot ja kumppanuudet
6.10.2011: Case-työskentely pienryhmä 2: Organisaatiodynamiikka
23.11.2011: Päivä 5: Prosessit ja hyvä laatu

2012

- 25.1.2012: Case-työskentely pienryhmä 3: Tiedon johtaminen
7.3.2012: Päivä 6: Ihmisten johtaminen ja vuorovaikutus
18.4.2012: Case-työskentely pienryhmä 4: Yhteisö- ja ryhmädynamiikka
23.5.2012: Päivä 7: Talusjohtaminen
13.6.2012: Päivä 8: Oman mielen johtaminen, johtajaidentiteetin kehittyminen
5.–6.9.2012: Päivät 9–10 internaattina:
Prosessin päättäminen, kehittämisprojektin esittely

Kustannukset

Valmistava koulutus muodostuu valtion tukemasta oppisopimuskoulutuksesta, joka tähtää johtamisen erikoisammattitutkintoon sekä konsultatiivisesta, omaan johtamiseen kytkeytyvästä case-työskentelystä.

Koulutuksen kokonaiskustannus on 1500 euroa (sis. tutkintomaksun).
Lisäksi osallistujat maksavat kahden internaattijakson aiheuttamat kustannukset.
Koulutus laskutetaan kahdessa erässä keväällä 2011 ja keväällä 2012.